

Compartimentul Resurse Umane

**VENITURILE SALARIALE
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE VENITURI BUGET LOCAL SECTOR 2
LA DATA DE 30.09.2023
(conform art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017)**

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Clasa	Grad/ Treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Spor pt. condiții vătămătoare de 15% (limitat la cuantumul din 2022)	Spor handicap de 15%	Salariu brut lunar
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice									
1	director general	S	I	II		19.410	2.019		18400*
2	director general adjunct	S	I	II		19.200	2.448		18400*
3	sef serviciu	S	I	II		16.656	2.124		18400*
4	sef birou	S	I	II		16.005	2.041		18.046
5	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	5	12.549	1.600		14.149
6	consilier - spor CFP	S	I	superior	5	13.804	1.760		15.564
7	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	4	12.243	1.561		13.804
8	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	3	11.943	1.523		13.466
9	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	5	9.315	1.188		10.503
10	Inspector - spor handicap	S	I	principal	5	9.315	1.188	1.397	11.900
11	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	4	9.087	1.159		10.246
12	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	3	8.862	1.130		9.992
13	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	2	8.442	1.076		9.518
14	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	5	7.989	1.019		9.008
15	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	4	7.791	993		8.784
16	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	3	7.602	969		8.571
17	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	2	7.239	923		8.162
18	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	debutant	5	5.490	700		6.190
19	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	debutant	2	4.971	634		5.605
20	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	debutant	1	4.734	604		5.338
21	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	debutant	0	4.404	562		4.966
22	referent de specialitate	SSD	II	superior	5	9.729	1.241		10.970
23	referent	M	III	superior	5	6.924	883		7.807
24	referent	M	III	superior	4	6.756	861		7.617

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Clasa	Grad/Treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Spor pt. condiții vătămătoare de 15% (limitat la cuantumul din 2022)	Spor handicap de 15%	Salariu brut lunar
Venitul salarial pentru fiecare funcție contractuală ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice									
25	consilier	S		IA	4	12.243	1.561		13.804
26	consilier	S		II	5	7.989	1.019		9.008
27	referent	M		IA	5	6.924	883		7.807
28	muncitor calificat	M;G		I	5	6.300	803		7.103
29	curier	M;G			4	4.965	633		5.598
30	îngrijitor	M;G			5	5.139	655		5.794
31	îngrijitor	M;G			3	4.893	624		5.517

***Notă:** Conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, [...] fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”, coroborat cu art. I alin. (4) OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative

Venitul salarial al personalului din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, cuprinde:

- Salariul de bază aprobat prin H.C.L. Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare
- Sporul pentru condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 200/01.02.2022 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare la nivelul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, în conformitate cu prevederile HGR nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală și ale OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative - *limitat la cuantumul acordat pentru luna decembrie 2022*
- Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Indemnizația de hrană, în cuantum de 4.160 lei/an pentru un salariat, se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu prevederile OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu prevederile art. 42 din HGR nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare
- Indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru/secretar în cadrul comisiilor de concurs/comisiilor de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu prevederile art. 30 din HGR nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Personalul din cadrul DGVBL Sector 2 beneficiază în anul 2023 de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/salariat, potrivit prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat”
- Spor de 15% aplicat la salariul de bază pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat în cadrul programului normal de lucru, în conformitate cu prevederile art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și HGR nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.