

Compartimentul Resurse Umane

**VENITUL SALARIAL
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE VENITURI BUGET LOCAL SECTOR 2
LA DATA DE 30.09.2022**

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Clasa	Grad/treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Spor pt. condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază	Total venit lunar brut
Venitul salarial pentru fiecare funcție publică ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice								
1	director general	S	I	II		16.499	2.019	16.640*
2	director general adjunct	S	I	II		16.320	2.448	16.640*
3	sef serviciu	S	I	II		14.158	2.124	16.282
4	sef birou	S	I	II		13.605	2.041	15.646
5	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	5	10.667	1.600	12.267
6	consilier - spor CFP	S	I	superior	5	11.734	1.760	13.494
7	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	4	10.407	1.561	11.968
8	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	superior	3	10.152	1.523	11.675
9	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	5	7.918	1.188	9.106
10	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	4	7.724	1.159	8.883
11	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	3	7.533	1.130	8.663
12	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	principal	2	7.176	1.076	8.252

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Clasa	Grad/treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Spor pt. condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază	Total venit lunar brut
13	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	5	6.791	1.019	7.810
14	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	4	6.623	993	7.616
15	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	3	6.462	969	7.431
16	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	2	6.154	923	7.077
17	consilier, inspector, expert, consilier juridic, consilier achiziții publice	S	I	asistent	1	5.860	879	6.739
18	referent	M	III	superior	5	5.886	883	6.769
19	referent	M	III	superior	4	5.743	861	6.604
Venitul salarial pentru fiecare funcție contractuală ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice								
20	consilier	S		IA	4	10.407	1.561	11.968
21	consilier	S		IA	3	10.152	1.523	11.675
22	consilier	S		debutant	5	4.667	700	5.367
23	magaziner	M;G			5	5.455	818	6.273
24	muncitor calificat	M;G		I	5	5.355	803	6.158
25	curier	M;G			4	4.116	617	4.733
26	îngrijitor	M;G			5	4.369	655	5.024
27	îngrijitor	M;G			4	4.264	640	4.904
28	îngrijitor	M;G			2	3.961	594	4.555

***Notă:** Conform art. 11 alin. (4) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, „nivelul veniturilor salariale se stabilește, [...] fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conexas cu art. I alin. (2) O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Venitul salarial al personalului din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, cuprinde:

- Salariul de bază aprobat prin H.C.L. Sector 2 nr. 112/2017 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Sectorului 2 și serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sector 2, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Denumire funcție	Nivelul studiilor	Clasa	Grad/treaptă profesională	Gradația de vechime	Salariul de bază	Spor pt. condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază	Total venit lunar brut
----------	------------------	-------------------	-------	---------------------------	---------------------	------------------	--	------------------------

- Sporul de condiții vătămătoare de 15% aplicat la salariul de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, aplicat prin Dispoziția Primarului Sectorului 2 nr. 200/01.02.2022 privind acordarea sporului pentru condiții vătămătoare la nivelul Direcției Generale Venituri Buget Local Sector 2, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală
- Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitate de control financiar preventiv, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea persoanelor plătite din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Indemnizația de hrană, în cuantum de 4.160 lei/an pentru un salariat, se acordă lunar în cuantum de 347 lei/lună pentru un salariat, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară plății, în conformitate cu prevederile art. I alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative
- Indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru participarea în calitate de membru și secretar în cadrul comisiilor de concurs și în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, în conformitate cu prevederile art. 42 din H.G.R. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare