



Nr înregistrare: 414531 din 31.12.2019

Aprobat,

Director Executiv

Cristian Atanasie Dușu



Raport anual al Consilierului de Etică din cadrul Direcției Venituri Buget Local Sector 2 Anul 2019

La nivelul Direcției Venituri Buget Local Sector 2, normele de conduită sunt cuprinse în Codul etic al funcționarilor publici, Regulamentul de Organizare și Funcționare, precum și în alte proceduri specifice activităților instituției. Acestea au fost aduse la cunoștința tuturor salariaților instituției, prin postarea acestora pe site-ul instituției, pe intranet (Cloud), prin instruirii tematice cât și în cadrul consilierii anuale a salariaților de către consilierul de etică. Evaluarea anuală a aplicării Codului de conduită în instituție se realizează prin completarea de către angajații instituției a Chestionarului de evaluare a implementării normelor de conduită profesională.

Prezentul raport este întocmit în vederea monitorizării active a modului de implementare a normelor de etică la nivelul instituției și a identificării nevoilor de consiliere etică, a dilemelor și vulnerabilităților etice care apar/ există la nivelul instituției publice.

În cuprinsul raportului s-a analizat conținutul chestionarelor anuale de evaluare completate de angajați cu privire la normele de etică, a activității consilierului de etică pe parcursul anului 2019 și s-au elaborat concluzii și acțiuni ce urmează să fie întreprinse în cursul anului 2020 de către consilierul de etică, în vederea promovării active a valorilor etice, integrității, evitarea conflictelor de interese, prevenirea și raportarea fraudelor și semnalarea neregulilor la nivelul instituției.

De asemenea, la nivelul instituției se urmărește comunicarea deschisă de către salariați și preocupările active ale acestora în materie de etică, salariații care semnalează nereguli fiind protejați împotriva oricăror discriminări.

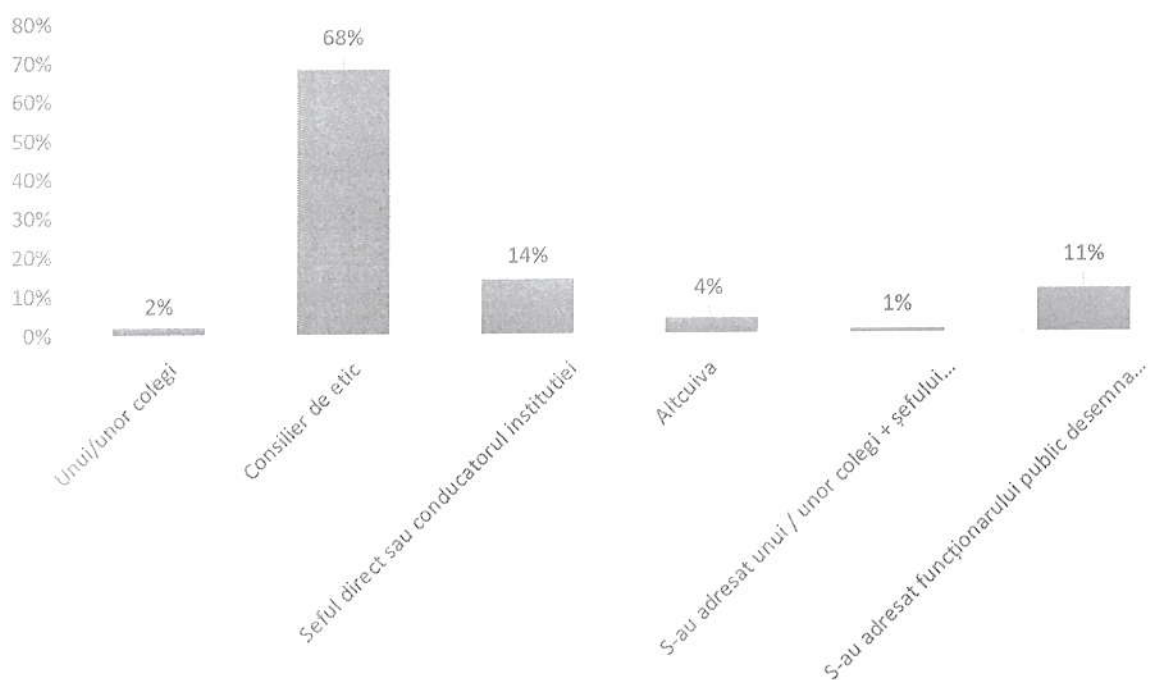
Centralizarea chestionarelor de evaluate a implementării normelor de conduită profesională analizate sunt prezentate în cele ce urmează, pentru fiecare întrebare în parte:

- La **întrebarea nr. 1**: 99% dintre salariații respondenți cunosc existența codului etic la nivelul instituției;
- **Întrebarea nr. 2** se referă la cunoașterea conținutului codului de etică și aici 99% dintre salariați au declarat că au cunoștință despre conținutul Codului de etică;



- Variantele de răspuns de la **întrebarea nr. 7** din chestionar au fost: **2%** „s-au adresat unui / unor colegi”, **68%** „s-au adresat funcționarului public desemnat consilier de etica”, **14%** „s-au adresat șefului direct sau conducătorului instituției”, **4%** „s-au adresat altcuiva”, iar **1%** „s-au adresat unui / unor colegi + șefului direct sau conducătorului instituției” și **11%** „s-au adresat funcționarului public desemnat consilier de Etica + șefului direct sau conducătorului instituției” variantele sunt exemplificate grafic în cele ce urmează:

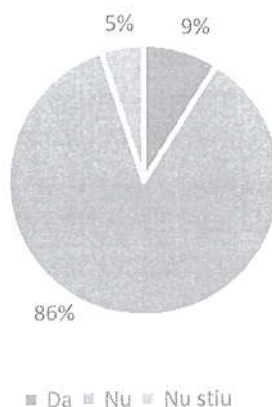
Cui v-ați adresat pentru un sfat în situația descrisă





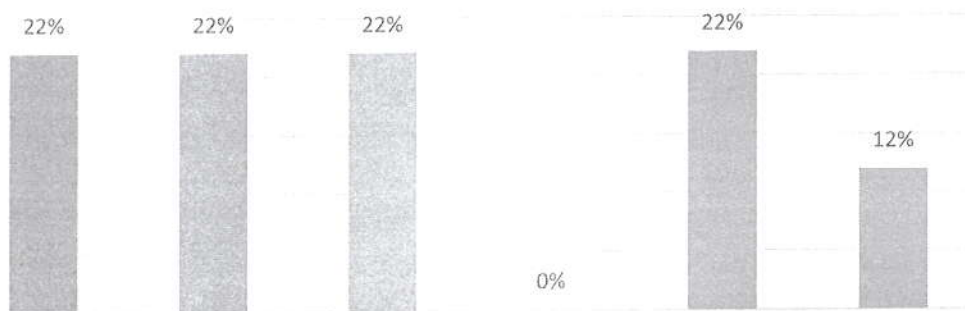
- Răspunsurile la **întrebarea nr. 9** “dacă vi s-a întâmplat să aveți dileme etice” au fost: **9%** dintre respondenți au avut dileme etice, **86%** dintre salariați nu au avut dileme etice iar **5%** nu știu, valorile sunt reprezentate grafic după cum urmează:

În exercitarea atribuțiilor de serviciu, vi s-a întâmplat să aveți dileme etice



- **Întrebarea nr. 10** “cum ați rezolvat dilemele etice” s-a adresat salariaților care au răspuns cu “DA” la întrebarea nr. 9 astfel că procentul de **9%** dintre respondenții au declarat că dilemele etice au fost rezolvate prin consultarea cu superiorul ierarhic, consilierul de etică și colegii în procent egal (**22%**), “nu s-au consultat cu nimeni, am făcut ceea ce am apreciat că este corect” au procedat **22%** din salariați, ponderea răspunsurilor regăsindu-se mai jos:

Cum ați rezolvat dilemele etice



- M-am consultat cu superiorul ierarhic
- M-am consultat cu consilierul de etica
- M-am consultat cu colegii
- M-am consultat cu familia, prietenii, apropiații
- Nu m-am consultat cu nimeni, am făcut ceea ce am apreciat ca e corect
- Alte situații (detaliați)



În cursul anului 2019 salariații instituției nu fost formulate sesizări adresate consilierului de etică de către salariații instituției.

În conformitate cu Registrul de evidență a neregularităților (Anexa nr. 3-F.PS.07.20.03.01) din cadrul Procedurii de sistem "Controlul produsului neconform și semnalarea neregularităților", în perioada *Januarie-December 2019*, la nivelul Comisiei de Disciplină au fost înregistrate 4 sesizări, fiind adresate unor *funcționari publici de execuție* de la diferite compartimente ale instituției, iar 1 sesizare depusă în cursul anului 2018 a fost finalizată în semestrul I al anului 2019.

Din analiza sesizărilor finalizate reies următoarele **sanctiuni**:

- 1 sesizare - sancțiune - diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe o perioadă de 3 luni;
- 1 sesizare - sancțiune - diminuarea drepturilor salariale cu 20% pe o perioadă de 3 luni;
- 1 sesizare - sancțiune-mustrare scrisă;
- 1 sesizare - sancțiune- destituire din funcție. Persoana care a primit sancțiunea disciplinară "destituirea din funcția publică" a contestat decizia emisă, în condițiile legii, la instanța de contencios administrativ competentă, până la momentul raportului neexistând o decizie definitivă a instanței de judecată.

În data de 12.12.2019 s-a participat la consultarea publică pe tema Eticii în administrația publică organizată în cadrul proiectului ETICA – Eficiență, Transparență și Interes pentru conduită din Administrație din cadrul proiectului cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capacitate Administrativa 2014-2020, la care a participat și instituția noastră, prin consilierul de etică, reprezentantul Compartimentului Resurse Umane și Control Intern și Managementul Calității.

În urma concluziilor discutate în cadrul consultării, se urmărește creșterea eficienței, transparenței și a interesului pentru conduit în cadrul instituției, prin:

- îmbunătățirea codului de conduită la nivelul instituției ca și mijloc de sporire a eficienței și calității serviciilor publice, prin detalierea situațiilor întâlnite la nivelul instituției (bune practice, instruire, etc);
- creșterea interesului pentru activitățile de consiliere etică la nivelul instituției, pentru angajații instituției și încurajarea de a apela la acesta cu prioritate.

La nivelul anului 2019, în cadrul Raportului asupra sistemului de control intern managerial, Standardul 1 - "Etica și integritatea" la nivelul instituției a fost declarat ca fiind *Implementat*.

Întocmit,

Consilier de etică,

Mariana Lupaseu